SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018

Area:
Responsabile:

Performance organizzativa

max punti ottenibili 35

Attività	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Modalità di attuazione degli indirizzi politico- amministrativi ¹	15	
Obblighi pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione	20	
Totale parziale	35	

Performance di area

max punti ottenibili 30

Descrizione obiettivi	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Strategici o di sviluppo	20	
Operativi	10	
Totale parziale	30	

Performance individuale

max punti ottenibili 5

Descrizione obiettivi ²		Punteggio massimo	Punteggio
		ottenibile	ottenuto
Operativi	5		
Totale parziale	5		

Comportamento manageriale

max punti ottenibili 20

Fattore Leaderschip	Punteggio massimo ottenibile 4	Punteggio ottenuto
Rispetto delle regole e responsabilità di risultato	3	
Capacità di innovazioni e	3	
miglioramento del servizio Orientamento all'utente ed al	3	

Elemento di valutazione approfondito relazione Sindaco/responsabile.

una ipotesi straordinaria, sarà decisa ad hoc qualora se ne presentasse l'eventualità.

² I 5 punti disponibili sono ripartiti tra i diversi obiettivi individuali assegnati al valutato in fase di programmazione. Qualora non fossero assegnati obiettivi individuali i 5 punti disponibili sono ripartiti nell'area della performance di area. La distribuzione dei punti relativi alla performance individuale all'interno dell'area della performance organizzativa, da considerarsi

cittadino	
Continuità del servizio e capacità	3
di gestione del tempo	
Gestione delle crisi organizzative	4
e delle emergenze (Problem	
solving)	

Totale

Capacità di valutazione

20

max punti ottenibili 10

Fattore	Punteggio massimo ottenibile	Punteggio ottenuto
Capacità di valutazione dei propri	10	
collaboratori, dimostrata tramite		
una significativa differenziazione		
dei giudizi.		
Totale	10	

FORMULA PER CALCOLO PUNTEGGIO MEDIO DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN CASO DI NOMINA A POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

 $1/p \times punteggio scheda D + (1 - 1/p) \times punteggio scheda C;$

in cui "p" è uguale al numero di PO complessive dell'Ente. Inoltre, 1/p non può essere mai inferiore a 0,33.