

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018**

Area: .....

Responsabile: .....

**Performance organizzativa**

max punti ottenibili 35

<b>Attività</b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
Modalità di attuazione degli indirizzi politico- amministrativi <sup>1</sup>	15	
Obblighi pubblicità e partecipazione alle misure di prevenzione della corruzione	20	
<b>Totale parziale</b>	<b>35</b>	

**Performance di area**

max punti ottenibili 30

<b>Descrizione obiettivi</b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
Strategici o di sviluppo	20	
Operativi	10	
<b>Totale parziale</b>	<b>30</b>	

**Performance individuale**

max punti ottenibili 5

<b>Descrizione obiettivi<sup>2</sup></b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
Operativi	5	
<b>Totale parziale</b>	<b>5</b>	

**Comportamento manageriale**

max punti ottenibili 20

<b>Fattore</b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
Leadership	4	
Rispetto delle regole e responsabilità di risultato	3	
Capacità di innovazioni e miglioramento del servizio	3	
Orientamento all'utente ed al	3	

<sup>1</sup> Elemento di valutazione approfondito relazione Sindaco/responsabile.

<sup>2</sup> I 5 punti disponibili sono ripartiti tra i diversi obiettivi individuali assegnati al valutato in fase di programmazione.

Qualora non fossero assegnati obiettivi individuali i 5 punti disponibili sono ripartiti nell'area della performance di area. La distribuzione dei punti relativi alla performance individuale all'interno dell'area della performance organizzativa, da considerarsi una ipotesi straordinaria, sarà decisa ad hoc qualora se ne presentasse l'eventualità.

